

## Crecimientos de sueldo 2014 - 2015

Información recabada por **Data Compensation** muestra que el 2014 cerró con incrementos de sueldo promedio de **4.36%**, mientras que para el 2015 las empresas estiman un crecimiento de **4.38%**. Estos porcentajes no son distintos a los que se ha observado los últimos años como se aprecia en el **Gráfico 1**.

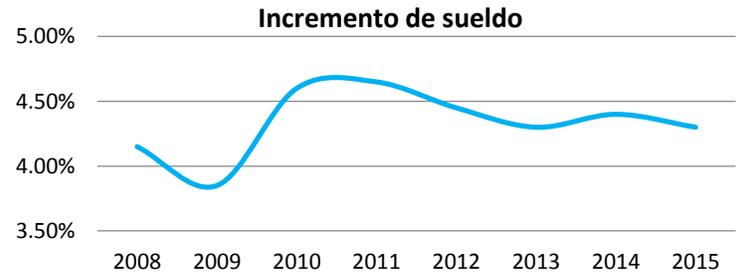


Gráfico 1

La principal razón de la poca fluctuación de sueldos de un año a otro, se debe a que desde hace 15 años la inflación se ha estabilizado, siendo este el principal indicador que toman las empresas para determinar sus bolsas de incrementos.

De 2001 a la fecha se aprecia una inflación promedio de 4.27%, donde la inflación máxima se vivió en 2008, con un 6.53%. **Gráfico 2**.



Gráfico 2

Si tomáramos los últimos 5 años, podríamos calcular una inflación acumulada de 19.94%, mientras que el mismo ejercicio, para los sueldos del mercado, indicaría un crecimiento de 22.40%, lo cual hace perfectamente sentido ya que las empresas calculan incrementos en base a inflación, o ligeramente superior a la misma; en este caso, representaría un incremento real de sueldos de 2.46%.

Lo anterior sin embargo no es necesariamente cierto, ya que los porcentajes inicialmente mencionados hacen referencia sólo a aquellas empresas que otorgaron incrementos, lo cual representa al 80% de las empresas del mercado, es decir, existe un 20% de compañías que no dieron aumentos de sueldo, lo cual se refleja en el mercado año con año. Si le damos su debido peso a aquellas empresas que no otorgaron incrementos, se calcula que en el 2014 los sueldos crecieron un 3.32%, es decir. Por debajo de la inflación que para el mismo periodo fue de 4.06%.

De modo que, recurriendo a la práctica de incrementar tabuladores de sueldo aplicando un factor de inflación, se corre el riesgo de aumentar los sueldos de la empresa en mayor proporción al mercado, pudiendo ocasionar un sobrepago, por lo cual es recomendable hacer los ajustes con base en el crecimiento del mercado de sueldos, más que en el promedio de incrementos otorgados. Dichos índices de crecimiento pueden ser facilitados por los despachos de consultoría encargados de elaborar encuestas de sueldos.

Adicional a lo anterior, es recomendable relacionar los incrementos de sueldo a las evaluaciones de desempeño. De este modo, si combinamos las variables de tabulador y desempeño, podríamos emplear de manera óptima el presupuesto de incremento a la nómina del que se dispone año con año.

El presente estudio se elaboró con el apoyo de bases de datos que consideran información de una muestra de 150 empresas de los sectores financiero, químico, farmacéutico, consumo, servicios, entre otros; con datos del 2014.

**Data Compensation S.C.**